

# PEOPLE & CULTURE

NETVÆRKSMØDER 2024



TECHNOLOGY DENMARK & DIGITAL DOGME

## Få indblik i de vigtigste tendenser for HR, ESG og ledelse

Globale udviklinger og tendenser for ledelse og HR ændrer vores måde at arbejde og lede på. Covid-19 har fremskønnet den digitale transformation og aldrig før har manglen på it-specialister været så kritisk. Derfor er tiltrækning, udvikling og tilknytning af talent også blevet en strategisk og ledelsesmæssig topprioritet. For uden de rette kollegaer taber virksomhederne terræn.

I 2024 er det blevet en realitet, at virksomheder i langt højere grad skal fokusere på miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold samt ledelsesmæssige forhold – bedre kendt som ESG. Dette netværk drejer sig om S'et, men hvordan implementerer man det i sin virksomhed? Og hvordan regner man på det?

## Vi leverer viden, der kan omsættes til praksis

Sammen står Technology Denmark og Digital Dogme bag netværket i People & Culture, hvor Operations Director & Partner ved Pentia Mobile, Henrik Stær Grove er netværkets facilitator.

Vi glæder os til, at vi kan samles i netværket i 2024:

**Emne:** Psykologisk tryghed

**Dato:** 9. april 2024

**Tidspunkt:** 8.30-12.00

**Emne:** ESG-afregning og implementering

**Dato:** 4. juni 2024

**Tidspunkt:** 8.30-12.00

**Emne:** Årets samtaler

**Dato:** 3. oktober 2024

**Tidspunkt:** 8.30-12.00

**Emne:** Diversitet og Inklusion

**Dato:** 28. november 2024

**Tidspunkt:** Udvidet netværksarrangement

Alle netværksarrangementer afholdes i Odense.

## Tilmelding og pris

Ønsker du og din virksomhed en plads på netværket, skal du kontakte Community Manager ved Technology Denmark, Katrine Ea Faber Hartig, på [kf@technologydenmark.dk](mailto:kf@technologydenmark.dk). Din plads i netværket er personlig.

Det er gratis for medlemmer af Technology Denmark og Digital Dogme at deltage på netværket. Frem til 1. marts 2024 tilbyder vi en god pris på netværket, hvor du kan købe en plads for kr. 4.385 pr. prs. eks. moms.



# PSYKOLOGISK TRYGHED

- STYRK MEDARBEJDERNES TRIVSEL PÅ ARBEJDSPLADSEN

På årets første netværksmøde vil du møde aut. psykolog Patricia Hammershøj fra Psykologerne på Torvet.

Hun vil komme et inspiration til:

- hvorfor det er vigtigt med psykologisk tryghed?
- hvad er det egentlig begrebet indebærer?
- hvordan kan du arbejde med det i praksis?

Disse og flere spørgsmål er der mulighed for at få besvaret, ligesom Patricia også vil fortælle om, hvordan man kan understøtte psykologisk tryghed, når vi skal onboard og tilknytte de yngre generationer på arbejdsmarkedet.

Du bliver introduceret til, hvordan du i praksis kan øge trivslen blandt dine medarbejdere med fokus på den psykologiske tryghed og hvilken effekt, det kan have på tilknytningen til din virksomhed.

## OM PATRICIA HAMMERSHØJ

Patricia har 20 års erfaring som praktiserende psykolog og arbejder med udvikling af ledere og medarbejdere, individuelt og i gruppe. Hun er bl.a. uddannet i Amy Edmondsons metode til måling af graden af psykologisk tryghed "The Fearless Organization Scan".

9. april 2024  
Kl. 08.30-12.00

Pentia  
Edisonsvej 2  
5000 Odense



Henrik Grove  
Pentia Mobile



Patricia Hammershøj  
Psykologerne på Torvet



# ESG-AFREGNING

– HVORDAN IMPLEMENTERER OG MÅLER VI PÅ VORES GODE INDSATSER?

For at gøre vores ESG-mål til virkelighed, er det ikke nok blot at formulere principperne – de skal også måles og evalueres.

På dette netværksmøde vil vi udforske, hvordan vi konkret kan kvantificere og vurdere vores positive påvirkning på miljøet, samfundet og god selskabsledelse.

Vi sætter fokus på, hvordan vi kan implementere ESG-initiativer og gøre dem til en naturlig forlængelse af vores overordnede forretningsstrategi. Dette involverer ikke blot at opstille mål og indføre målinger, men også at forankre bæredygtighed i vores daglige beslutningsprocesser og praksis.

Mødet vil ikke kun give inspiration til at kvantificere vores indsatser, men også være med til at sikre, at ESG-initiativerne bliver en integreret del af vores virksomhedskultur, så ESG kan være en katalysator for forretningsinnovation og vækst.

4. juni 2024  
Kl. 08.30-12.00

EY  
Cortex Park Vest 3  
5230 Odense M

---



Henrik Grove  
Pentia Mobile



# ÅRETS SAMTALER

Der indgår mange forskellige typer samtaler på daglig basis med forskellige formål og i forskellige situationer. Dagligt deltager vi i forskellige samtaler med varierende formål og i forskellige kontekster. Disse samtaler udgør fundamentet for effektiv kommunikation, samarbejde og fremgang.

Samtaler spiller en afgørende rolle i at skabe forståelse, introducere nye perspektiver, løse problemer og meget mere. Inden for organisatoriske rammer eksisterer der adskillige typer samtaler, såsom MUS, GRUS, statusmøder, faglig vejledning, walk N talk, one2one og mange andre.

På arbejdspladsen oplever vi både uformelle og formelle samtaler. Nogle foregår spontant ved kaffemaskinen, mens andre er mere strukturerede og indebærer klare roller og opgaver for hver deltager.

Vi vil på dette møde dele erfaringer omkring årets samtaler, og opfordre til at vi er nysgerrige på hinandens forskellige måder at anskue samtalerne på:

- Hvilke samtaler er karakteristiske for jeres arbejdsplads, både formelle og uformelle?
- Hvorfor afholder I disse samtaler?
- Hvilken værdi tilfører de, og hvem drager fordel af dem?
- Hvornår og på hvilken måde afholder I dem?

Dette forum er en mulighed for at reflektere over og dele vores tilgange til samtaler, og vi ser frem til at dykke ned i deltagerens forskellige perspektiver.

3. oktober 2024  
Kl. 08.30-12.00

EY  
Cortex Park Vest 3  
5230 Odense M

---



Henrik Grove  
Pentia Mobile



# DIVERSITET & INKLUSION

Diversitet og inklusion er kernen i den sociale dimension af ESG. Der er fokus på, at vi aktivt skal arbejde for at skabe arbejdspladser, der er mangfoldige og inkluderende – og som modsat beriges med forskellige perspektiver, fremmer kreativitet, stimulerer innovation, styrker tilfredsheden blandt medarbejderne og øger tiltrækningskraften for ny talenter.

At fremme diversitet og inklusion kræver en proaktiv tilgang fra ledelsen med udvikling og implementering af politikker, programmer og bevidsthedsfremmende initiativer. Dette er ikke blot en forpligtelse til øget diversitet, men en investering i en bæredygtig og fremtidsorienteret arbejdsplads.

Til dette udvidede arrangement vil vi bl.a.:

- Udforske udfordringer og muligheder inden for diversitet og inklusion i IT- og techbranchen
- Dele bedste praksis og succeshistorier for at identificere konkrete løsninger og handlinger
- Diskutere, hvordan diversitet og inklusion kan forme en bæredygtig og ansvarlig fremtid inden for ESG.

Vi ser frem til en inspirerende dag med fokus på de mange gode initiativer inden for diversitet og inklusion, hvordan vi bedst muligt implementerer dem.

28. november 2024  
Udvidet arrangement:  
10.00-16.00

Lokation: TBA



Henrik Grove  
Pentia Mobile

# VELKOMMEN TIL TECHNOLOGY DENMARK

---

## Om Technology Denmark

Technology Denmark skaber vækst og udvikling i danske virksomheder ved at tiltrække, udvikle og tilknytte IT/Tech talent.

Vi bygger langsigtede relationer og effekter gennem partnerskaber, der styrker både det enkelte talent, virksomhederne og det danske samfund.

Vores partnerskaber skaber:

- Adgang til talent
- Employer Branding
- En udvidet talentpulje
- Flere kvinder i tech

Technology Denmark er en non-profit organisation med samarbejdspartnere inden for IT/Tech branchen – herunder virksomheder, fonde, kommuner samt videns- og uddannelsesinstitutioner i hele landet.

## Kontakt os

Kontakt os for en snak om jeres muligheder for at være en del af Technology Denmark og hør mere om, hvordan I aktivt kan tage del i vores forskellige indsatsområder eller støtte op om vores agendaer.

Med venlig hilsen

*Katrine Ea Faber Hartig*  
Community Manager  
Technology Denmark  
kf@technologydenmark.dk

## Partnerskaber

Som partner i Technology Denmark træder du ind i et fællesskab, der vil skabe værdi for din virksomhed.

## Netværk

Vores partnere har adgang til vores 3 forskellige netværk, der samler vores partnere for at lære nyt af hinanden og få tilført ekspertviden udefra inden for temaerne HR, cybersikkerhed og Compliance.

## Adgang til talent

Som partner i Technology Denmark opbygger du en talent pipeline til din virksomhed. Vores talentindsatser er udviklet og effektueret i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og samarbejdspartnere.

## Employer Branding

Tech Talks er en fremragende platform for employer branding. Som vært for en Tech Talk får din virksomhed kontakt til et stort og voksende community af studerende og professionelle i Odense, Aarhus og København.

## Diversitet – flere kvinder i tech

IT-Landsholdet består af kvindelige rollemodeller fra de danske uddannelsesinstitutioner, der skaber synlighed om IT og tech som uddannelses- og karrierevej. Kontakt os for at høre mere om, hvordan din virksomhed kan bidrage aktivt til dette arbejde.