

TECHNOLOGY DENMARK

HR-NETVÆRKS MØDER 2022



TAG DIT NETVÆRK TIL NYE HØJDER



WWW.TECHNOLOGYDENMARK.DK
LILLE GRÅBRØDRE STRÆDE 3, 1. SAL, 5000 ODENSE C

HR NETVÆRK

Få indblik i de vigtigste tendenser for ledelse og HR

Globale udviklinger og tendenser for ledelse og HR ændrer vores måde at arbejde og lede på. Covid-19 har fremskønnet den digitale transformation og aldrig før har manglen på it-specialister været så kritisk. Derfor er tiltrækning, udvikling og fastholdelse af talent også blevet en strategisk og ledelsesmæssig topprioritet. For uden de rette kollegaer taber virksomhederne terræn.

Vi leverer viden, der kan omsættes til praksis

I 2022 inviterer vi topengagerede eksperter til at give os inspiration til drøftelser om arbejdskultur, diversitet, fremtidens læringsmetoder og employer branding. Hvert møde har et konkret output, som kan implementeres direkte og anvendes som en konkurrencefordel for din virksomhed. Alle netværksmøder har afsat tid til at tage emner op fra gang til gang og til fortrolig sparring mellem medlemmerne.

Du kan være med

HR-netværket er for partnervirksomheder i Technology Denmark og målgruppen er ledere, ledende specialister og HR-fagpersoner. Kontakt Mette Beck-Nielsen på mbn@technologydenmark.dk eller Henrik Grove på henrik@houseofcode.io, hvis du vil være en del af netværket.

Med venlig hilsen



Morten Bierbaum
Adm. direktør
Technology Denmark



Henrik Grove
Netværksfacilitator
COO & Partner, Pentia



FREMTIDENS ARBEJDSPLADS OG -KULTUR

- OMFAVN FREMTIDENS ARBEJDSLIV OG SÆT DINE MEDARBEJDERE FRI

INTRO TIL TEMA

Arbejdslivet spiller en væsentlig rolle i vores samfund for såvel vores kultur, økonomi og identitet. Præstationspres, forventninger om selvrealisering og øgede krav om robusthed står som uafværgelige vilkår i nutidens arbejdsliv. Med Covid-19-krisen er mulighederne for fremtidens arbejdsliv for alvor kommet på dagsordenen. På dette netværksmøde drøfter vi fremtidens arbejdsplads og -kultur. Hvordan kan vi gøre op med gamle forestillinger og gentænke måden vi engagerer os i arbejde på?

OM KATRINE C. ABLIDGAARD

Katrine Copmann Ablidgaard, organisations sociolog og hjælper både offentlige og private virksomheder med at nytænke deres organisering og ledelsesformer. Katrine er optaget af, sammen med kunden, at opdage og udfordre de fortællinger, som ikke længere skaber værdi i nutidens organisationer. Katrine arbejder en selvorganiserende virksomhed, konsulentvirksomheden AGORA, og vil bringe sin viden og erfaringer fra selvledende og non-hierakiske organisationer (TEAL) i spil.

KEY TAKE AWAYS

Du bliver introduceret til, hvordan fremtidens organisationer ser ud med selvledelse, sociokratiet, autonomi og psykologiske tryghed, som nogle af kernepunkterne. Du får fire greb til øget frisættelse og en to-go liste til at øge den psykologiske tryghed.

Torsdag d. 17. marts 2022
Kl. 08.30-12.00

House of Code
Edisonvej 2
5000 Odense C



KATRINE C.
ABLIDGAARD
Evalueringskonsulent
AGORA



LÆRING & FREMTIDENS EFTERUDDANNELSE

- ØG EFFEKTEN AF KURSER OG LÆRING

INTRO TIL TEMA

Vi kender det alle alt for godt; Du eller dine medarbejdere er taget på et inspirerende kursus og når dagen er slut, sidder I tilbage med en masse motivation og intentioner om at gøre tingene anderledes i fremtiden. Men 3 uger senere er I tilbage i de gamle vaner. På dette netværksmøde får du et indblik i, hvordan du kan bruge læringsdesign, adfærdsdesign og læringsteknologier til at øge engagement og effekt, når du arbejder med udvikling og læring. Kort sagt, så vil dette netværksmøde tage dig i hånden på en rejse ind i fremtidens uddannelse.

OM EMIL HEJSKOV

Emil Hejlskov er Co-founder og Managing Partner hos Institut for Læringsdesign. Gennem de sidste + 10 år har han gennemført mere end 1.500 undervisningsdage og skabt uddannelsesplatforme for både danske, nordiske og globale virksomheder.

KEY TAKE AWAYS

Du får en række helt konkrete designværktøjer, som du enten kan bruge i jeres interne uddannelser eller til at stille krav til den samarbejdspartner, som laver jeres uddannelser.

Tirsdag d. 10. maj 2022
Kl. 08.30-12.00

Universal Robots A/S
Energivej 25
5260 Odense S



EMIL HEJSKOV
Co-Founder &
Managing Partner
Institut for Læringsdesign



KVINDER I TECH

- TILTRÆK OG FASTHOLD FLERE KVINDER TIL IT-SPECIALISTSTILLINGER

INTRO TIL TEMA

Blot 30% af pladserne på IT-uddannelserne er besat af kvinder og andelen af kvinder i IT-jobs er endnu mindre. Det er et problem for rekruttering, forretningsudvikling og vækst i virksomhederne. På dette netværksmøde zoomer vi ind på, hvordan virksomheder kan spille en rolle i både tiltrækning, udvikling og fastholdelse af kvinder i såvel uddannelserne som branchen.

OM HELLE K. LEEBERG & NANNA B. MUNKHOLM

Helle K. Leeberg og Nanna B. Munkholm er to succesfulde kvinder i Tech. De arbejder i dag med data og teknologi i to store danske virksomheder og har en klar holdning til, hvordan vi får flere kvinder til at skabe sig en karriere inden for området.

KEY TAKE AWAYS

Du får klare og brugbare anbefalinger til, hvordan uddannelsesinstitutioner og virksomheder kan gøre Tech attraktivt for kvinder.

Torsdag d. 8. september 2022

Kl. 08.30-12.00

Umbraco
Buchwaldsgade 35, 2.sal
5000 Odense C



HELLE K. LEEBERG
Data Science &
Data Engineering
Intellishore



NANNA B. MUNKHOLM
Software Pilot
Trifork



EMPLOYER BRANDING

- BRAND DIG SÅ DET VIRKER OVERFOR POTENTIELLE MEDARBEJDERE

INTRO TIL TEMA

Arbejdet er en del af vores identitet og en opgave, vi løser. I stadig stigende grad stiller vi krav om at denne opgave skal være meningsfuld og påvirke verden positivt. Personlighed, kompetencer og værdier er blevet vigtigere end faglighed og alder. På dette netværksmøde får du indsigt i, hvordan du brander jer som attraktiv organisation og tiltrækker fremtidens friheds- og meningssøgende mennesker.

OM RENATA EDSBJERG

Renata Edsbjerg er organisationsrådgiver og futurist i Human Revolution. Hun forsker i fremtidens organisationer, bygger nye organisations- og ledelsesmodeller og træner ledere og HR-ledere i at kunne se, mærke og lede på fremtiden.

KEY TAKE AWAYS

Du får indsigt i vigtige tendenser om det moderne menneske på fremtidens arbejdsmarked og hvad det betyder for din organisation. Yderligere får du konkrete redskaber til, hvordan du kan omsætte tendenserne til EVP'er i din Employer Branding Strategi.

Torsdag d. 24. november 2022
Kl. 08.30-12.00

Nordea
Vestre Stationsvej 7
5000 Odense C



RENATA EDSBJERG
Organisationsrådgiver
Human Revolution



KATRINE COPMANN ABLIDGAARD

Katrine Copmann Ablidgaard er uddannet sociolog.

Siden 2011 har Katrine arbejdet med større organisatoriske evaluerings- og kompetenceudviklingsprojekter, herunder implementeringer af nye strategier og indsatser særligt indenfor uddannelsesområdet.

I sit arbejde har Katrine bl.a. fokus på hvordan evaluering kan anvendes til udvikling af egen organisation, ledelse, eller praksis og hjælper til at udarbejde brugbare evalueringer – hvor både medarbejdere og ledere oplever ejerskab samt at evalueringen skaber værdi i organisationen.

EMIL HEJSKOV

Emil Hejlskov er Co-founder og Managing Partner hos Institut for Læringsdesign.

Gennem de sidste + 10 år har han gennemført mere end 1.500 undervisningsdage og skabt uddannelsesplatforme for både danske, nordiske og globale virksomheder.

Emil har en nørdet og nysgerrig tilgang til læring og teknologi, men evner at formidle det med praksis eksempler, så alle kan anvende den nye viden.



HELLE KOGSBØLL LEEBERG



Helle Kogsbøll Leeberg har en master i fysik og Senior Consultant er nu Senior Consultant | AI & Data Platforms hos INTELLISHORE.

Helles interesse for IT og teknologi er blevet vakt af hendes forældre og hun har gennem hele sit uddannelsesforløb haft stor interesse for matematik. Hun elsker at løse problemer og få direkte respons (enten kører koden, eller også gør den ikke).

Helle sætter stor pris på at arbejde i teams, hvor alle bringer deres spidskompetencer til bordet, og dermed kan levere et godt produkt til kunden.

NANNA BACH MUNKHOLM

Nanna Bach Munkholm er uddannet bygningsingeniør og arbejder nu som Software pilot ved Trifork.

Rejsen mod et fuldtidsudviklerjob uden en matchende uddannelse tilskriver Nanna hendes netværk og de mennesker, hun har mødt undervejs. Det er dem, der har givet hende troen på at hun kunne kode.

Nanna har også prøvet kræfter med iværksætteri og har derigennem stor erfaring med, hvordan man skaber værdi for investorer, arbejdsgivere og kollegaer. I dag skaber hun værdi for virksomheden og kollegaerne ved at sørge for at softwaren spiller.





RENATA EDSBJERG

Renata Edsbjerg er organisationsrådgiver og futurist i Human Revolution. Hun forsker i fremtidens organisationer, bygger nye organisations- og ledelsesmodeller og træner ledere i at kunne se, mærke og lede på fremtiden.

Renata har 20 års erfaring med udvikling af organisationer og mennesker. Hun er initiativtager til tænketanken Humans Rethinking Work, medudvikler af platformen Onmodo og ophavskvinde til de 12 Human Revolutionary Rights.

Renata har faciliteret forandringsprocesser for private virksomheder og offentlige organisationer.

HENRIK STÆR GROVE

Technology Denmark's HR-Netværk faciliteres af Henrik Stær Grove.

Henrik er Coo & partner hos House of Code. Han er drevet af at udvikle mennesker - både som individer, men også i teams.

Som COO med stor kærlighed for HR er han overbevist om, at udvikling først og fremmest er et spørgsmål om potentiale, der forløses i forhold til det udgangspunkt af kompetencer og personlige egenskaber, som den enkelte har.

Det stiller krav til den enkelte medarbejders villighed til udvikling såvel som de rammer, som ledelsen sikrer for gunstige læringsforhold.



TECHNOLOGY DENMARK

Om Technology Denmark

Technology Denmark skaber vækst og udvikling i danske virksomheder ved at tiltrække, udvikle og fastholde IT/Tech talent.

Vi bygger langsigtede relationer og effekter gennem partnerskaber, der styrker både det enkelte talent, virksomhederne og det danske samfund.

Vores partnerskaber skaber:

- Adgang til talent
- Employer Branding
- Flere kvinder i Tech

Vi inspirerer vores partnere med de nyeste indsigter om talent, teknologi og ledelse, og skaber værdifulde kontakter på tværs af brancher og sektorer.

Technology Denmark er non-profit og har 100 + partnere inden for IT/Tech branchen, herunder virksomheder, fonde, kommuner samt videns- og uddannelsesinstitutioner.

Kontakt os

Kontakt os for en snak om jeres muligheder for at være en del af Danmarks stærkeste netværk for vækstvirksomheder.

Med venlig hilsen

Morten Bierbaum



Adm. direktør, Technology Denmark
mb@technologydenmark.dk
tlf. 30739631

PARTNERSKABER

Som partner i Technology Denmark træder du ind i et fællesskab, der vil skabe værdi for din virksomhed. I hjælper med at matche vores partnere, så de skaber nye værdifulde kontakter, der kan føre til udvikling og vækst.

Vores partnere har adgang til en konference og 8-10 netværksmøder i løbet året:

KONFERENCE

Årskonferencen inspirerer og udvikler vore partnere. Her er mulighed for at netværke og få stor inspiration, dybe indsigter og skabe nye kontakter.

NETVÆRKSMØDER

Netværksmøderne samler vores partnere i mindre grupper af 20-25 personer for at lære nyt af hinanden og få tilført ekspertviden udefra inden for temaerne HR og Compliance.

Som partner i Technology Denmark opbygger du en talent pipeline til din virksomhed. Vores talentindsatser er udviklet og effektueret i samarbejde med uddannelsesinstitutioner i hele Danmark. Vores partnere kan indgå i et eller flere programmer alt efter ønske og behov:

ADGANG TIL TALENT

Talentprogrammerne Future Skills og Talent Fellowship sikrer at din virksomhed kan få studerende i praktikforløb og studiejobs samtidig med at vi udvikler dem med praksisnære workshops og casearbejde.

EMPLOYER BRANDING

Tech Talks er en fremragende platform for employer branding. Som vært for en Tech Talk får din virksomhed kontakt til et stort og voksende community af 1000+ studerende, medarbejdere og IT-interesserede i hele landet.

FLERE KVINDER I IT/TECH

IT-Landsholdet består af kvindelige rollemodeller fra danske universiteter og erhvervsakademier, der skaber synlighed om IT/Tech som karrierevej. Din virksomhed kan bidrage aktivt til dette arbejde med viden, ressourcer og kommunikation.